



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO UNIVERSITÁRIO NORTE DO ESPÍRITO SANTO  
DEPARTAMENTO DE ENGENHARIAS E TECNOLOGIA – DETEC

ANEXO I

| <b>Plano de Ensino</b>   |  |                                    |                    |
|--|--|------------------------------------|--------------------|
| <b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>  |  | <b>Campus: São Mateus</b>          |                    |
| <b>Curso: Engenharia Química</b>   |  |                                    |                    |
| <b>Departamento Responsável: DETEC</b>   |  |                                    |                    |
| <b>Data de Aprovação (Art. nº 91):</b>   |  |                                    |                    |
| <b>Docente responsável: Rodrigo Randow de Freitas</b>  |  |                                    |                    |
| <b>Qualificação / link para o Currículo Lattes:</b> <a href="http://lattes.cnpq.br/8940464292334970">http://lattes.cnpq.br/8940464292334970</a>  |  |                                    |                    |
| <b>Disciplina: ORGANIZAÇÃO INDUSTRIAL</b>  |  | <b>Código: DET08318</b>            |                    |
| <b>Pré-requisito: --</b>   |  | <b>Carga Horária Semestral: 60</b> |                    |
| <b>Créditos: 4</b>   | <b>Distribuição da Carga Horária Semestral</b> |                                    |                    |
|  | <b>Teórica</b>                                 | <b>Exercício</b>                   | <b>Laboratório</b> |
|  | <b>60</b>                                      | <b>00</b>                          | <b>00</b>          |
| <b>Ementa:</b> Administração e organização de empresas: natureza, fundamentos, conceitos, objetivos, teorias, estruturas e aplicações. Métodos de planejamento e controle. Localização de instalações industriais. Administração financeira: métodos e técnicas de viabilização e lucros. Engenharia de avaliações. Métodos de depreciação dos equipamentos. Administração de pessoal: recrutamento, seleção e treinamento, classificação e avaliação de cargos, administração salarial. Noções de psicologia e sociologia industrial. Liderança. Administração de suprimentos. Controle de estoques. Contabilidade e balanço. |  |                                    |                    |
| <b>Objetivos Específicos</b> (explicitar conceitos, habilidades, procedimentos e/ou competências definidos na Ementa. Os objetivos específicos irão oferecer elementos para a organização e/ou definição dos conteúdos programáticos)  |  |                                    |                    |
| Organização Industrial tem como principal objetivo fornecer uma visão geral dos sistemas de produção em seus aspectos históricos (formas, evolução, tendência atuais) e sistemáticos (estruturas e componentes dos sistemas de produção, formas e modelos de organização do trabalho e do gerenciamento da produção), que permitam compreender como se organiza uma empresa (ou unidade fabril) e como melhorar a sua eficiência.  |  |                                    |                    |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO UNIVERSITÁRIO NORTE DO ESPÍRITO SANTO  
DEPARTAMENTO DE ENGENHARIAS E TECNOLOGIA – DETEC

ANEXO I

**Conteúdo Programático** (indicar as unidades e/ou tópicos de conteúdos organizados para colocar em prática os conceitos, habilidades e/ou competências definidos na ementa e melhor explicitados nos objetivos específicos)

1. Administração e Estratégia da Produção;
2. Desempenho Social, Ambiental e Econômico;
3. Projeto de Processos, Produtos e Serviços;
4. Localização, Arranjo Físico e Fluxo;
5. Gestão de Estoque e Rede de Suprimento;
6. Gestão da Capacidade Física e Qualidade;
7. Planejamento, Controle e Melhoramento da Produção.

**Metodologia** (explicitar a forma de desenvolvimento da disciplina, os recursos utilizados)

Esta disciplina tem o objetivo de proporcionar ao aluno, conhecimentos sobre as teorias e metodologias voltadas ao processo administrativo e organizacional de empresas, de tal forma, que estes elementos o capacite a ter uma visão contextualizada do universo empresarial, e o condicione a realizar uma análise conceitual dos ambientes de atuação profissional atuais, pretéritos e futuros. Também, os conteúdos da presente disciplina serão desenvolvidos por meio de estratégias didático-pedagógicas diferenciadas. As aulas apresentarão questões teóricas aliadas a situações práticas, de modo a ilustrar os conceitos e proporcionar uma base concreta para os assuntos tratados. Por último, as particularidades relativas ao(s) trabalho(s) serão repassadas a turma posteriormente, devendo o(s) mesmo(s) ser(em) elaborado(s) dentro das premissas informadas. Quando não houver especificidade quanto a elaboração do(s) trabalho(s), o(s) mesmo(s) deverá(o) ser elaborado(s) dentro das normas técnicas vigentes na UFES. Quanto aos recursos (audiovisual, periódicos, material laboratório, etc.), caso sejam necessários, o emprego destes serão apontados pelo professor em sala de aula.

**Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem** (indicar a concepção de avaliação adotada, os instrumentos a serem utilizados, as formas de avaliar, os critérios de correção, os pesos conferidos a cada instrumento)

A Média Parcial (MP) será obtida conforme a equação:  $MP = (\text{Seminários} + \text{Exercícios} + \text{Presença e Participação} + \text{Avaliação Final})/3$ . Onde: *Seminário* (Apresentação com consulta, a ser realizada em data informada pelo professor); Exercícios de fixação do conteúdo (Avaliações escritas ou não, com ou sem consulta, a ser realizada em data informada pelo professor); e *Avaliação Final* (Avaliação escrita, a ser realizada em data informada pelo professor). Também, as regras relativas à elaboração e formato de entrega dos itens acima descritos serão disponibilizadas pelo professor. No caso dos alunos que obtiverem média parcial (MP) igual ou superior a 7,0 (sete) pontos e com frequência regimental mínima (75%) serão aprovados. Caso o aluno tenha frequência



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO UNIVERSITÁRIO NORTE DO ESPÍRITO SANTO  
DEPARTAMENTO DE ENGENHARIAS E TECNOLOGIA – DETEC

**ANEXO I**

adequada,  $\geq 75\%$ , porém, com média parcial inferior a 7,0 (sete) pontos, o mesmo deverá fazer uma prova final (PF) que englobará todo o conteúdo visto no semestre. A média final (MF) será então igual à  $MF = (MP + PF)/2$ . Se  $MF \geq 5$  o aluno será aprovado. Por último, alunos com frequência menor que a mínima permitida estarão automaticamente reprovados por falta; (2) Fica vedado o uso de quaisquer equipamentos tecnológicos, tais como telemóveis, equipamentos, programas ou aplicações informáticas nas aulas ou em outras atividades, a não ser quando o uso de tais equipamentos seja autorizado formalmente pelo professor; (3) Os alunos ficam ainda obrigados a não captar "sons ou imagens" de atividades letivas sem autorização formal prévia do professor; (4) Os artigos, resumos e relatórios técnicos ou estudos de casos produzidos na disciplina, a critério do professor poderão ser submetidos posteriormente a periódicos, congressos, etc., conjuntamente com os demais autores.

**Bibliografia básica** (indicar um mínimo de três obras disponíveis na biblioteca e que deem conta de todo o conteúdo programático a ser desenvolvido)

1. SLACK, Nigel; Alistair Brandon-Jones; Robert Johnston. Princípios de administração da produção. São Paulo: Atlas, 2013.
2. CHIAVENATO, I. Introdução à teoria geral da administração. 7. ed., Rio de Janeiro: Elsevier: Campus, 2004.
3. PORTER, M. Estratégia competitiva. Rio de Janeiro: Campus, 2004.

**Bibliografia complementar** (indicar um mínimo de cinco obras disponíveis na biblioteca e que deem conta de complementar e oferecer oportunidades de aprofundamento de todo o conteúdo programático a ser desenvolvido)

1. PORTER, M.; Competição. Rio de Janeiro: Campus, 1999.
2. EATON, B.C. & EATON, D.; Microeconomia. São Paulo: Saraiva, 1999.
3. PYNDICK & RUBENFELD; Microeconomia. São Paulo: Prentice Hall, 2002.

**Cronograma** (Inserir a distribuição dos conteúdos programáticos a serem desenvolvidos nas aulas)

- Parte 1. Apresentação do Tema: Apresentar programa, objetivos do curso e regras;
- Parte 2. A organização como sistema social: conceitos básicos;
- Parte 3. Modelos clássicos de organização;
- Parte 4. Modelos organizacionais contemporâneos;
- Parte 5. Trabalho em grupos – estudo de caso. Discussão: Análise crítica.